

사업주가 꼭 알아야 할 주요 산업안전보건법

산업안전보건법

주요 내용

벌칙

안전보건계획 수립 및 이사회 보고·승인(제14조)	☑ 상시근로자 500명 이상 주식회사 또는 시공능력순위 상위 1,000위 이내 건설회사의 대표이사는 매년 회사의 안전·보건계획 수립(이사회 보고 및 승인) 및 이행	☑ 1천만원 이하 과태료
안전보건관리책임자 등의 선임(제15~19조)	☑ 사업의 종류, 상시근로자수, 공사금액별로 안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당자 등 선임 ※ 선임 대상 업종 및 규모: 시행령 제24조, 별표2, 3, 5 참조	☑ 각 5백만원 이하 과태료
산업안전보건위원회(제24조)	☑ 안전·보건 관련 사항의 심의·의결을 위한 위원회 구성·운영 ※ 대상: 시행령 별표9 참조	☑ 5백만원 이하 과태료
안전보건관리규정 작성(제25조)	☑ 안전보건관리 조직, 교육 등의 사항이 포함된 규정 작성 ※ 대상: 시행규칙 별표2 참조	☑ 5백만원 이하 과태료
안전보건교육(제29조, 제77조)	☑ 정기(24시간 이상)·채용 시(8시간 이상)·작업내용 변경 시(2시간 이상)·특별교육(16시간 이상) 실시 ※ 교육과정별 교육시간: 시행규칙 별표4 참조 ☑ 특수형태근로종사자 최초 노무 제공 시 안전보건교육 실시(2시간 이상)	☑ 5백만원 이하 과태료 ※ 특별교육 3천만원 이하
위험성평가의 실시(제36조)	☑ 사업장의 유해·위험 요인을 찾아내어 평가·조치, 기록·보존 ※ 고용노동부 고시「사업장 위험성평가에 관한 지침」참조	—
안전보건표지 설치·부착(제37조)	☑ 유해·위험한 장소·시설·물질에 대한 경고, 비상 시 지시·안내 등을 위한 안전보건표지를 근로자가 쉽게 알아볼 수 있도록 설치·부착	☑ 5백만원 이하 과태료
안전·보건조치(제38조, 제39조)	☑ 산업재해 및 건강장해 예방을 위해 사업장 안전·보건 조치 실시 ※ 산업안전보건기준에 관한 규칙 참조	☑ 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금 (사망시 7년 이하, 1억원 이하)
고객 폭언 등 건강장해 예방조치(제41조)	☑ 고객의 폭언 등으로 인한 고객응대근로자 등의 건강장해 예방을 위한 조치 실시	☑ 1천만원 이하 과태료
작업중지 및 대피(제51조)	☑ 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 즉시 작업 중지 및 근로자 대피 등 안전·보건조치	☑ 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금
중대재해 발생 시(제54조)	☑ 즉시 해당 작업 중지 및 대피 등의 안전·보건조치 실시	☑ 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금
	☑ 지체 없이 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고	☑ 3천만원 이하 과태료
산업재해 발생 은폐 금지 및 보고(제57조)	☑ 산업재해 발생 은폐 금지	☑ 1년 이하 징역 또는 1천만원 이하 벌금
	☑ 발생 개요·원인 및 보고 시기, 재발방지계획 등을 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고 ※ 산업재해조사표: 시행규칙 별지 제30호서식 참조	☑ 1천5백만원 이하 과태료
도급인 안전·보건조치(제63조)	☑ 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해 예방을 위해 안전·보건조치 실시	☑ 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금 (사망시 7년 이하, 1억원 이하)
건설공사발주자 산재예방 조치(제67조)	☑ 건설공사 계획, 설계, 시공 단계에서 안전보건대장 작성 및 이행여부 확인	☑ 1천만원 이하 과태료
특수형태근로자 안전·보건 조치(제77조)	☑ 특수형태근로종사자의 산재예방을 위한 안전·보건조치	☑ 1천만원 이하 과태료
배달종사자 안전·보건조치(제78조)	☑ 이륜자동차로 물건을 수거·배달 등을 하는 사람의 산재예방을 위한 안전·보건조치	☑ 1천만원 이하 과태료
가맹본부 산재예방조치(제79조)	☑ 가맹점 수가 200개 이상인 외식업 또는 편의점 가맹본부는 가맹점사업자와 그 소속 근로자의 산재예방을 위한 조치 실시	☑ 3천만원 이하 과태료
유해·위험 기계·기구 방호조치(제80조)	☑ 대상: 예초기, 원심기, 공기압축기, 금속절단기, 지게차, 포장기계(진공포장기, 래핑기 한정), 작동 부분 돌기, 동력전달 부분 또는 속도조절 부분, 회전기계에 물체 등이 말려 들어갈 부분이 있는 것	☑ 1년 이하 징역 또는 1천만원 이하 벌금
안전인증(제84조)	☑ 대상: 프레스, 전단기 및 절곡기, 크레인, 리프트, 압력용기, 롤러기, 사출성형기, 고소작업대, 곤돌라, 프레스 및 전단기 등의 방호장치, 추락 및 감전 위험방지용 안전모 등 보호구	☑ 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금
안전검사(제93조)	☑ 대상: 프레스, 전단기, 크레인(정격하중 2톤 이상), 리프트, 압력용기, 곤돌라, 국소배기 장치(이동식 제외), 산업용 원심기, 롤러기(밀폐형 제외), 사출성형기(형 체결력 294KN 미만 제외), 차량 탑재형 고소작업대, 컨베이어, 산업용 로봇	☑ 1천만원 이하 과태료
물질안전보건자료(MSDS)(제110조, 제114조, 제115조)	☑ MSDS를 작성하여 고용노동부장관에게 제출	☑ 5백만원 이하 과태료
	☑ MSDS 대상물질 취급 시 작업장 내 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시 ☑ MSDS 대상물질을 담은 용기 및 포장에 경고표시	☑ 3백만원 이하 과태료
작업환경측정(제125조)	☑ 유해인자 등에 대한 작업환경측정 실시 ※ 작업환경측정 대상 유해인자: 시행규칙 별표21 참조	☑ 1천만원 이하 과태료
근로자 건강진단(제129조, 제130조)	☑ 일반건강진단·특수건강진단 등 실시 ※ 특수건강진단 대상 유해인자: 시행규칙 별표22 참조 ※ 시기 및 주기: 시행규칙 별표23 참조	☑ 1천만원 이하 과태료